

元智大學工業工程與管理學系對新任系主任的期望

本系自 1989 年成立以來，歷經 7 位系主任的領導，在全體教師與同仁的努力下，於國內學術界已建立良好的聲譽，畢業生的表現也獲得各界之肯定。未來接任的系主任，在現有的基礎下，肩負開創新格局的責任。為了本系之永續經營與發展，本系教師提出有關係務發展之建議與期望，供參加本次遴選的候選人參考。

《招生策略之推動》

招生工作是目前各教學單位關心的重要議題。面對少子化的衝擊，近年高等教育之招生，面臨嚴峻之挑戰，為維持本系的永續發展，擬定適當的招生策略，如何讓學生瞭解本系的特色和優勢，是擴大生源的重要策略。強調系所差異化及教學特色，才能有穩定與優質的學生來源。

《教學特色與課程設計》

教學是高等教育機構的基本工作，本系強調數理基礎與專業能力、重視專業知識與實務應用之培養。充分落實系所教育目標與學生應具備之核心能力，提升學生對教師之教學滿意度，激發教師創新教學內容與教學方法。加強學生之就業競爭力，重視課程設計以及不斷與時俱進以因應產業趨勢，培育畢業生符合就業市場對人才的期待及需求。

《國際化與兩岸合作》

本系向來重視培養學生國際觀，也鼓勵教師從事國際學術交流與參訪。為拓展學生國際視野，自 99 學年度以來，本系每學年皆辦理 1-2 場次國際參訪交流，參訪地點遍佈大陸、日本、韓國及新加坡等，十年以來（近兩年受疫情影響而停辦）約逾 250 餘人次。近幾年來於暑假期間亦辦理「美國羅德島海外學園」活動，亦有與印尼高校的雙聯學位學生至系上就讀。如何拓展海外交流參訪、增加交換生及雙聯學位生前來本系就讀、以及增進國外學者來訪人次，促使本系教師與國際工業工程與管理之發展趨勢接軌，將是本系未來加強之事項。

《產學合作與研究》

本系資深教師，在其學術專業領域都已有不錯之表現。但對於如何協助新進教師提升學術研究與產學合作能力，未來應思考如何建立團隊合作，並協助新進教師提升研發能量。以及持續強化產學合作與學生專業實習。未來將積極爭取產業界提供學生實習機會，鼓勵學生參與校外實習，以提升其專業技能並吸取業界新知；透過專案與產學合作，持續培育公司與學校專業技術人才。是未來需要努力的方向。

《系友經營》

在現有之基礎下，強化本系系友事務之經營，掌握系友動態，透過各式活動(邀請擔任課程講者、系友或業界代表及審查活動評審等)，聯絡系友感情，增進系友對本系之向心力。