

元智大學機械工程學系對新任系主任的期望

本系自 1989 年成立以來，歷任系主任的領導及全體教師與同仁的努力下，已建立了完善的環境與制度，培養了許多產業界需要的高級機械工程師及研發人才。未來接任的系主任肩負承先啟後的責任，為了本系的永續經營與發展，本系教師提出對於本系未來的建議與期望，以供參加本次新任系主任遴選的人選參考：

招生方面

面對學生來源的萎縮，本系碩博士班招生已面臨不足額的問題，未來在少子化的衝擊下，勢必更為嚴重，大學部的招生也需積極面對。唯有穩定與優質的學生來源，才能夠維持本系的永續發展，這是目前大家所關心的首要議題。

1. 招生策略應提出短、中、長程計畫，強化本系之口碑與聲譽。如宣傳時找出本系與他校不同之亮點，如課程特色、國際化、產學合作、升學與就業等。
2. 針對研究所招生，在少子化及國立大學招生名額擴充之影響下，如何至少能做到私校第一？
3. 如何擴展國際生的招募？若是需要經費，如何自籌？

教學方面

教學永遠是大學教育的重點，無論是教育目標與核心能力的落實、教學教材精進計畫、創新教學、特色教學、確保學習成效學、提升學習風氣是經常需要檢討與更新的議題。

1. 課程應強調創新、設計與實務化。如何利用現有實驗室資源，強化學習效果？
2. IEET 認證增加了許多系務工作，是否需持續參與 IEET 認證？可評估 IEET 對本系之實質面效益是否優於教育部系所評鑑？
3. 本系的多門必修課之「英語教學」已經實施多年，利弊之間，是否有檢討的必要？如何讓我們的學生學會「機械專業上使用英文溝通」的能力，能成為未來教學方向嗎？

研究方面

如何在研究能量的持續提昇，創造整體的綜效，是我們需要努力的方向。

1. 如何展現本系於學術上之影響力？（指標如何定義？）
2. 如何協助爭取大型整合計畫、產學合作計畫？
3. 經費支助是本系困境，總體計畫經費之提升，可運用於協助系務發展，如何透過研究計畫引進資源？或是透過產學合作與募款爭取經費？
4. 大型計畫之爭取可能較不易，目前政府正在積極推動產學合作，可加強產學合作計畫之推動。

國內外學術交流合作

本系的教師出席研討會或是參與各專業學會的運作，對於本系聲譽的建立都極有幫助。如何擴展國際的教學與研究合作，亦是不可忽視的一部份。

1. 如何推動國內外學術研究之合作，帶動亮點的產生？
2. 如何推動學生國際交流合作計畫？

學生輔導

學生是未來產業與社會的中堅份子，系上如何藉由輔導工作協助學生找到自己的定位與瞭解自我，如何藉由學生社團組織的活動培養學生對產業網絡的認識與終身學習的管道，是一重要的工作。

1. 如何輔導學生系學會的活動？
2. 如何瞭解學生普遍的問題？
3. 如何協助系上教職同仁進行學生輔導？
4. 如何推動系上學生的職涯輔導？
5. 針對特殊個別特案，應如何處理？
6. 如何推動學生參加校外的學術競賽？包括程序設計或是一些產業舉辦之創業、創意競賽...等。

系友會經營

本系畢業的系友在外很多表現優異，有許多系友也有積極回饋母系的意願。

1. 如何引進系友的資源，在招生、教學與產學合作方面產生助力。
2. 本系畢業的國際生，是否可建立聯繫的網絡，協助國際學生的招募？

綜合以上，本系全體教職同仁均瞭解本系之系務是相當的繁雜，許多制度與辦法也需要與時更新，教學與課程要能跟得上時代的腳步，我們對於新任系主任的遴選不僅是殷切的期望，也同意會全力配合與支持新任系主任之領導，以成就本系的永續經營發展。